

Savoir recruter de façon dynamique ses équipes

Objectifs

- Permettre aux dirigeants de maîtriser les principes de recrutement pour mieux constituer leurs équipes
- Améliorer les opérations de recrutement conformément aux attentes de l'entreprise et des possibilités du marché

Public visé

- Dirigeants et responsables RH

Nombre de participants par module

- 10/12 maximum

Durée (en heures)

- 14 heures

Programme

- La phase préparatoire du recrutement (les besoins, la fiche de fonction, la grille d'exigence du poste)
- La phase de recherche (les sources internes et externes, l'annonce presse, le recrutement par Internet)
- La phase d'analyse des candidatures (le CV, la lettre de motivation, le questionnaire d'entretien, la conduite de l'entretien)
- La phase d'intégration et de suivi (la politique de rémunération, les méthodes d'intégration, la motivation, l'évaluation)

Méthodologie et Moyens pédagogiques

- Exposés assortis d'illustrations basées sur des cas concrets
- Critique constructive sur les situations analysées, témoignages et partage d'expériences
- Exercices pratiques personnalisés adaptés aux participants
- Fourniture de supports et d'outils opérationnels
- Evaluation en cours de formation et à l'issue de la formation